

Số: 2237/SGDDĐT-TCCB

Cần Thơ, ngày 14 tháng 9 năm 2017

V/v hướng dẫn giải quyết chế độ
thai sản trùng với thời gian nghỉ hè

Kính gửi:

- Phòng giáo dục và đào tạo các quận, huyện;
- Các đơn vị trực thuộc Sở.

Thực hiện Công văn số 1125/NGCBQLGD-CSNGCB ngày 18 tháng 8 năm 2017 của Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý giáo dục về việc hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè;

Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố Cần Thơ hướng dẫn các đơn vị như sau:

- Việc giải quyết chế độ thai sản đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được thực hiện theo Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản quy định hiện hành.

- Thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động, thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được coi là thời gian làm việc của người lao động để tính số ngày nghỉ hằng năm theo khoản 7 Điều 6 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Bộ luật lao động.

- Thời gian nghỉ hè của giáo viên bao gồm cả thời gian nghỉ hằng năm là 8 tuần đối với giáo viên mầm non (khoản 2 Điều 3 Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT) và 02 tháng đối với giáo viên phổ thông (khoản 4 Điều 1 Thông tư 15/2017/TT-BGDĐT). Thời gian này giáo viên được hưởng nguyên lương và các phụ cấp (nếu có). Do đó trường hợp giáo viên nữ có thời gian nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè thì sẽ được cơ sở giáo dục bố trí thời gian nghỉ hằng năm theo quy định tại Điều 111 và Điều 112 Bộ Luật lao động hoặc thanh toán tiền nghỉ hằng năm (nếu do yêu cầu công tác, cơ sở giáo dục không bố trí được thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên) theo quy định tại Điều 114 Bộ Luật Lao động. Mức chi hỗ trợ cho giáo viên trong trường hợp cơ sở giáo dục không bố trí được thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên được quy định tại khoản 2 Điều 5 Thông tư 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 của Bộ Tài chính.

Hiệu trưởng căn cứ quy mô, đặc điểm, điều kiện cụ thể của đơn vị để bố trí thời gian nghỉ hằng năm cho giáo viên nữ có thời gian nghỉ thai sản trùng với

thời gian nghỉ hè theo đúng quy hiện hành và không làm ảnh hưởng đến kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học của đơn vị.

Đề nghị các phòng giáo dục và đào tạo quận, huyện; thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở triển khai đến toàn thể công chức, viên chức trong đơn vị biết và thực hiện.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh hoặc khó khăn vướng mắc cần phản ánh kịp thời về Sở Giáo dục và Đào tạo theo địa chỉ email: phongtccb.socanθο@moet.edu.vn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB. *l*



GIÁM ĐỐC

Trần Hồng Thắm